

L'ANALISI RETROSPETTIVA DELLA LEADERSHIP EVOLUTIVA

A cura di Clara Galetto

IL DISCORSO DI CONMIATO DEL LEADER

La mia intenzione è quella di stimolare oggi a visione di leadership più consapevole e saggia. Ciò sarà possibile grazie a uno strumento di metacognizione, narrazione e simbolizzazione davvero potente: **il discorso di conmiato del leader**.

L'obiettivo è esplorare l'identità professionale del leader, analizzando le rappresentazioni interne di sé, nelle relazioni sociali, all'interno dei suoi contesti lavorativi.

Ciò permetterà una profonda riflessione sulla necessità di riequilibrare i valori dichiarati ai comportamenti praticati.

Questo esercizio favorisce lo sviluppo di empatia prospettica e coerenza valoriale, elementi fondamentali per un'autentica agency e per il benessere psicosociale del leader e del team



INTRODUZIONE

Ti propongo la costruzione retrospettiva di un discorso di commiato, in cui si raccolgono feedback e testimonianze di superiori, colleghi, clienti e dipendenti, per poi riflettere su di essi. Sono proposti anche specifici prompt di autoanalisi e domande di approfondimento, al fine di identificare aree di miglioramento, rafforzare le competenze emotive e promuovere un approccio di leadership autentico e consapevole.



IL DISCORSO DI UN SUPERIORE O COLLABORATORE

"Durante tutti questi anni, ho avuto l'onore e il privilegio di lavorare con _____

La sua professionalità si è caratterizzata per _____

Ma ciò che più ho apprezzato è stato _____

La sua capacità di è stata apprezzata da tutti. Ha contribuito in modo decisivo al successo della nostra azienda attraverso

La sua presenza ha lasciato un segno indelebile, e il suo esempio continuerà a guidarci anche dopo il suo ritiro.

A lui va tutta la mia stima e gratitudine."

IL DISCORSO DI UN SUO COLLEGA

"Ho condiviso con lui molte sfide e momenti di grande soddisfazione.

Ricordo quella volta in

cui _____

Ha sempre dimostrato un impegno sincero, non solo per il lavoro, ma anche per le persone che gli stavano accanto, come quella volta in

cui _____

La sua capacità di trovare il giusto equilibrio tra ambizione e umanità ha reso il nostro percorso insieme un'esperienza di crescita reciproca. È stato un vero punto di riferimento umano in questi 3

aspetti _____

_____ e il suo esempio continuerà a ispirarmi

IL DISCORSO DI UN SUO CLIENTE

"Con lui ho sempre trovato un professionista onesto e affidabile. La sua sincerità e trasparenza hanno instaurato un rapporto di fiducia totale, e questo ha fatto sì che potessimo affrontare anche le sfide più complesse con serenità, come quella volta in cui _____

Mi ha aiutato a crescere, non solo come azienda, ma anche come persona, sempre tenendo fede alle promesse e curando anche i miei interessi

La sua dedizione e il suo rispetto sono stati determinanti per il mio successo, e gli sono profondamente grato per aver sempre creduto in me"

IL DISCORSO DI UN SUO DIPENDENTE

"Vorrei ringraziare _____ di cuore per essere stato non solo un capo, ma anche un mentore e un esempio.

La sua capacità di ascoltare e di

hanno fatto la differenza nella mia crescita sia personale che professionale.

Con lui ho imparato

_____ La sua leadership umana e competente è stata un faro che mi ha illuminato il cammino. Sono grato di aver avuto la possibilità di lavorare con lui e di aver potuto imparare da un vero maestro."

Riflessione del Leader

"In questa lunga carriera, sono fiero di aver raggiunto gli obiettivi che mi ero prefissato, di aver contribuito al successo di un'azienda che considero una seconda famiglia, e di aver costruito rapporti umani profondi e sinceri. Sono grato per le sfide che mi hanno fatto crescere, per le persone che ho incontrato e con cui ho condiviso il cammino. La mia crescita personale è stata alimentata dal desiderio di fare sempre del mio meglio, di imparare e di aiutare gli altri a fare altrettanto. Non sono perfetto, ma ho cercato di essere autentico, leale e generoso. Questa è la mia vera conquista: aver lasciato un segno positivo, aver contribuito a creare un ambiente di rispetto, fiducia e collaborazione."

nota finale

Se rifletto sul mio comportamento quotidiano, mi rendo conto che a volte le azioni non sono sempre state perfettamente allineate con i valori e gli obiettivi che avevo nel cuore. Tuttavia, l'intento di essere una presenza positiva, di aiutare gli altri e di crescere insieme rimane un mio forte desiderio. Mi impegno a portare con me tutto ciò che ho imparato, e a continuare a vivere con integrità e passione, affinché il mio esempio possa ispirare chi verrà dopo di me.

in sintesi...

Questa pratica mira a trasformare il racconto di sé e delle proprie relazioni in un potente strumento di crescita personale e professionale, rafforzando la capacità del leader di essere non solo un facilitatore di performance, ma anche un promotore di empowerment, identità integrata e benessere psicosociale, in un contesto di spazio psicologicamente sicuro.

Domande per una riflessione approfondita

Domande da porsi dopo aver letto il discorso del collega e dipendente

"Quali aspetti di questa osservazione posso integrare nel mio stile di leadership?"

"Come posso utilizzare questo feedback per migliorare il mio approccio nelle future collaborazioni?"

"In che modo questa prospettiva può influenzare il mio modo di supportare il team?"

"Quali azioni concrete posso intraprendere per migliorare questa area di intervento?"

"Cosa posso imparare da questa esperienza per crescere come leader?"

Domande per una riflessione approfondita

Domande da porsi dopo aver letto il discorso del cliente

"Quali elementi di questa proposta o feedback posso approfondire per migliorare la relazione con il cliente?"

"Come posso adattare il mio approccio per rispondere meglio alle esigenze di questa persona?"

"Quali aspetti di questa conversazione posso riflettere per rafforzare la fiducia e la soddisfazione del cliente?"

"In che modo questa interazione può contribuire alla mia crescita professionale?"

"Quali insegnamenti posso trarre da questa esperienza per migliorare i miei servizi o prodotti?"

CONSIDERAZIONI FINALI

Come ricordava Mihaly Csikszentmihalyi "Dare un'anima al business" vuol dire orientare l'energia non solo al profitto, ma anche alla ricerca di senso e umanità.

Questo richiede coraggio, umiltà e presenza: la saggezza di chi sa fermarsi e chiedersi non solo "Cosa devo ottenere?" ma anche "Chi voglio essere mentre lo ottengo?"



I MIEI AUGURI!

*Ti Auguro con il cuore un Sereno Natale e un Anno
2026 ricco di buone riflessioni*

Ad maiora semper!

Clara Galetto

